



# Verhaltenskodex (Code of Conduct)

---

## Einleitung

Bei WiDDA steht faire, transparente Mode im Mittelpunkt. Wir produzieren ausschließlich innerhalb der EU und handeln verantwortungsvoll gegenüber Mensch, Umwelt und Tier.

## Menschenrechte & faire Arbeitsbedingungen

- Faire Entlohnung gemäß gesetzlichen und branchenüblichen Standards
- Commitment zur Sicherstellung existenzsichernder Löhne (Living Wages)
- Keine Kinder- oder Zwangsarbeit
- Gleichbehandlung & Antidiskriminierung
- Freie Arbeitsplatzwahl ohne Repressalien
- Produktion ausschließlich in der EU (Polen & Portugal)
- Besuchsfrequenz: mind. 2× Polen / 1× Portugal je Produktionszyklus
- Teamschulungen alle 2 Monate + individuelle Weiterbildungen

## Gesundheit & Sicherheit

- Einhaltung europäischer Arbeitsschutzstandards
- Regelmäßige Sicherheits- und Qualitätsprüfungen
- Schulungen und Notfallprozesse

## Umwelt- & Ressourcenschutz

- Nachhaltige Materialien: ECOVERO™, TENCEL™, Bio-Baumwolle (k.b.A.), recycelte Fasern, Deadstock
- Stoffbezug überwiegend aus der EU; internationale Lieferketten mit anerkannten Standards (z.B. GRS)
- Zutaten: Corozo-Knöpfe (DE), Zipper (DE), GRS-Etiketten (PL), FSC-Hangtags
- Plastikfreier Versand
- REACH-Konformität; Ziel: ZDHC-MRSL-Annäherung

## Transparenz & Rückverfolgbarkeit

- Veröffentlichung des Verhaltenskodex
- Dokumentierte Lieferkette & Besuchsfrequenzen
- Jährliches Transparenz-Update (Q1)
- Möglichkeit vertraulicher Hinweise (Whistleblowing-Kanal)

### **Geschäftsgebaren & Compliance**

- Null-Toleranz gegenüber Bestechung, Korruption & unfairen Praktiken
- Datenschutz & vertraulicher Umgang mit Informationen

### **Verantwortung & kontinuierliche Verbesserung**

- Regelmäßige interne & externe Prüfprozesse
- Verantwortliche Rolle: Sustainability & Compliance Lead
- Letzte Aktualisierung: 03.11.2025
- Nächster Bericht: Q1 2026

### **Mitgliedschaften & Engagement**

- Mitglied im IVN (Internationaler Verband der Naturtextilwirtschaft)
- Mitglied bei Femnet e.V.